HR-chef

Vid ett svenskt företag med 50 till 249 anställda

Väger personalnytta mot arbetsinsats, och om förslaget går att förankra i ledningen.

78 källstödda observationer | **52** källor

Forskning, myndigheter, branschbarometrar och leverantörsundersökningar. Allt kan spåras till källa, population, år och metod.

✦ PROFILENS PRIORITERINGAR

1. Från medarbetarröst till något cheferna gör
2. Behålla kompetens och få med verksamheten
3. En förenkling som inte blir merarbete någon annanstans
4. Mer tid till utveckling, med en visad väg dit

✦ FRÅGA PROFILEN

”Vad behöver vi visa för att du ska kunna ta det här vidare till ledningen?”

✦ UNDERLAGET, OMRÅDE FÖR OMRÅDE

Antal observationer och ett exempel ur underlaget

Budget och kostnad	45	HR-funktionens kostnad anges i genomsnitt till 0,76 procent av omsättningen. Gartner · benchmarkenkät · 2023
Invändningar och hinder	12	Nästan tre av fyra angav uppföljning som den största utmaningen vid medarbetarfeedback. HR Barometer · 690 deltagare · 2025
Köpkriterier	11	Överföring av anställdas personuppgifter till tredje land kräver särskilt stöd, och biträdesavtal krävs när ett biträde används. IMY · arbetsgivare
Mandat och beslutsväg	10	I hälften av organisationerna med högst 500 anställda var HR med från början i strategiarbetet. Göteborgs universitet, Cranet · svenska organisationer · 2023

✦ KÄLLOR Göteborgs universitet · Personio · HR Barometer · Gartner · IMY · Arbetsmiljöverket · Försäkringskassan